



JFE スチール 株式会社

サス鉄ナブル!

JFE スチールがわかる

会社説明資料



JFEスチールは

世界最高の技術を通じて
鉄の力で未来を創る
グローバルカンパニー



- ① 世界最高の技術とは
- ② 鉄の力で未来を創るとは
- ③ グローバルカンパニーとは
- ④ JFE スチールで働くフィールド
- ⑤ まとめ / 今後について

第1章

世界最高の 技術とは



鉄鋼メーカーの位置づけ

あらゆる産業と関わりがある、鉄は産業のコメ

建築



土木・橋梁



エネルギー



自動車



建設・産業機械



家電・電機



造船



容器・缶

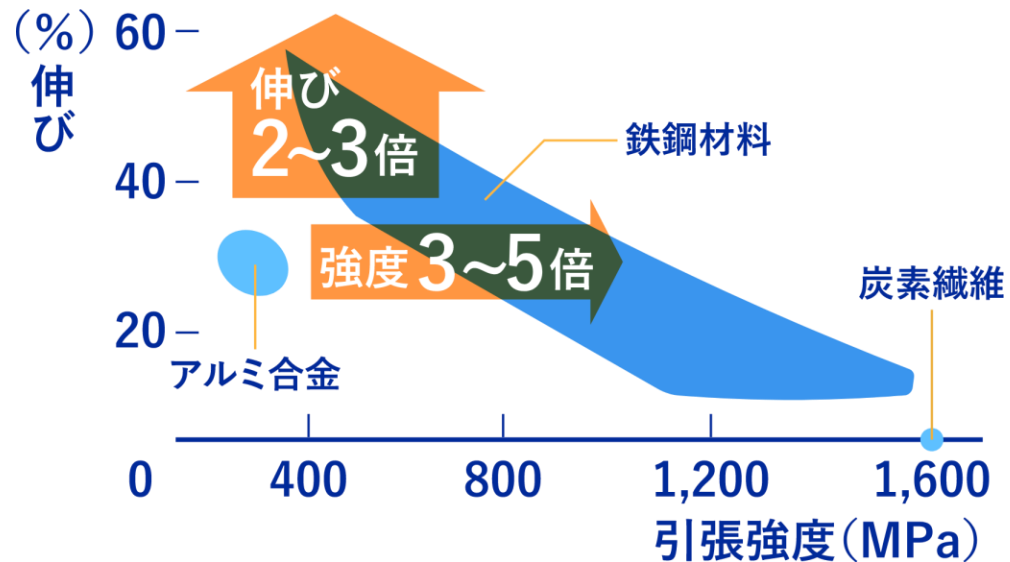


鉄が広く使われてきた理由 汎用性とリサイクル率の高さ

1

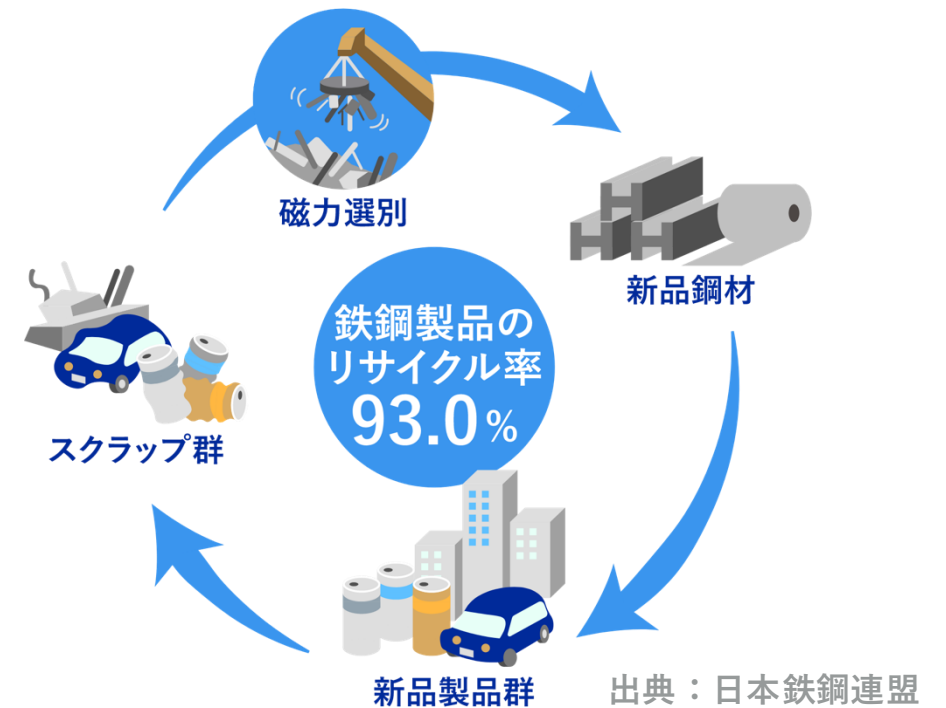
あらゆる要求に応えられる

鋼・アルミ・炭素繊維の強度・伸びの比較



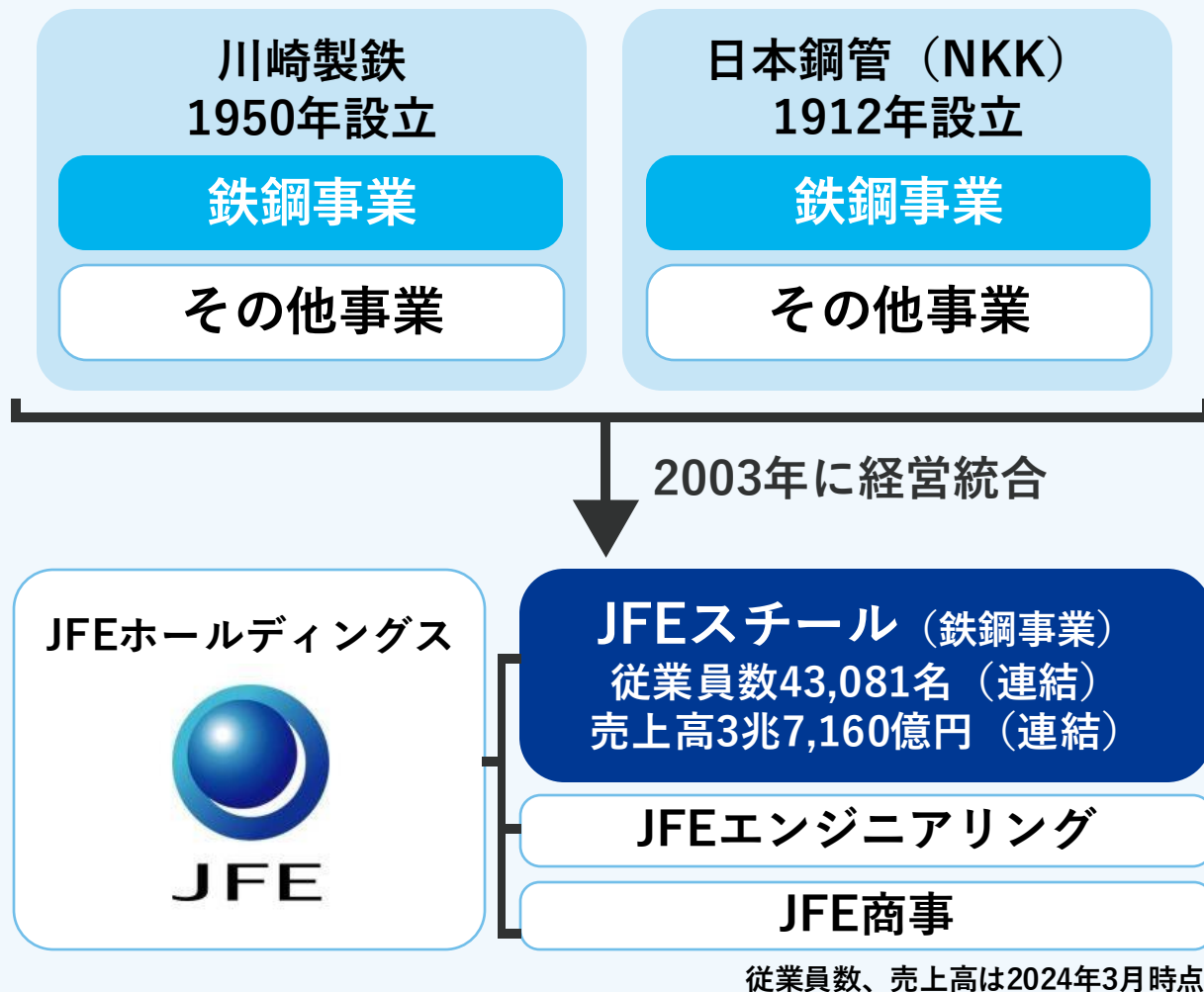
2

リサイクル率が高い

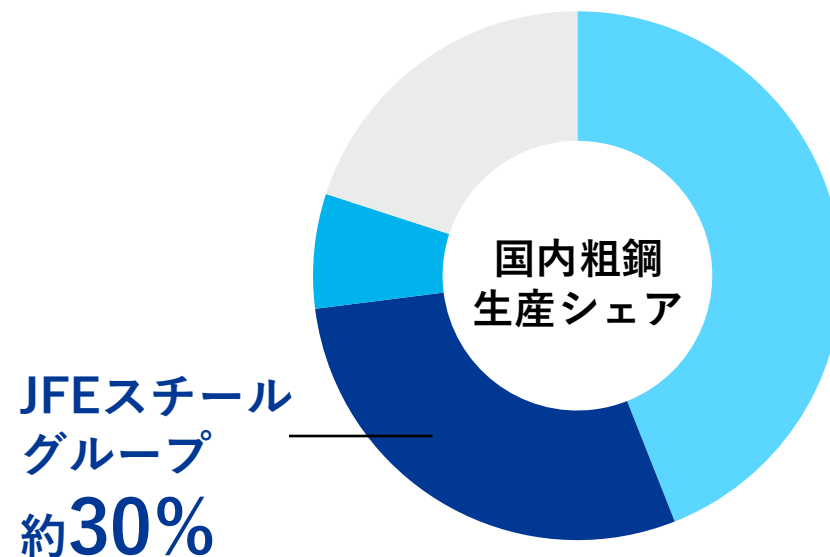


業界トップクラスの業績を誇る鉄鋼メーカー

沿革



国内2位の生産規模
国内粗鋼生産量の約3割を占める

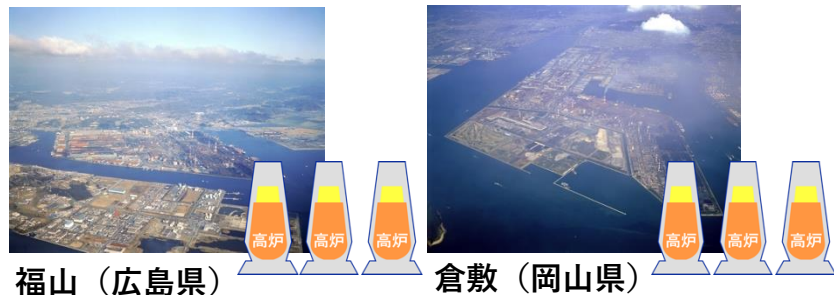


2023年度データ

「世界最高の技術」を実現するための取り組み ①生産体制

西日本製鉄所

- ・ **世界最大級の生産量を誇る製鉄所**
- ・ 粗鋼生産量 約1,830万t／年（2023年度）
- ・ 主要製品：薄板、厚板、電磁鋼板、線棒、形鋼
- ・ 社員数：（福山）約4,200名
（倉敷）約3,900名



知多製造所

- ・ 最先端の鋼管製造工場
- ・ 鋼管品種のラインナップが世界一
- ・ 社員数：約660名

仙台製造所

- ・ 電炉から棒鋼・線材を製造
- ・ 生産量 約50万t／年（2023年度）
- ・ 社員数：約480名

東日本製鉄所

- ・ **大都市隣接&高級鋼製造を得意とした製鉄所**
- ・ 粗鋼生産量 470万t／年
- ・ 主要製品：薄板、ステンレス、厚板、鉄粉、鋼管
- ・ 社員数：（京浜）約1,400名
（千葉）約2,500名



京浜（神奈川県）



千葉（千葉県）

高付加価値な製品づくり

注力対象



ハイグレード

ミドルグレード

汎用品

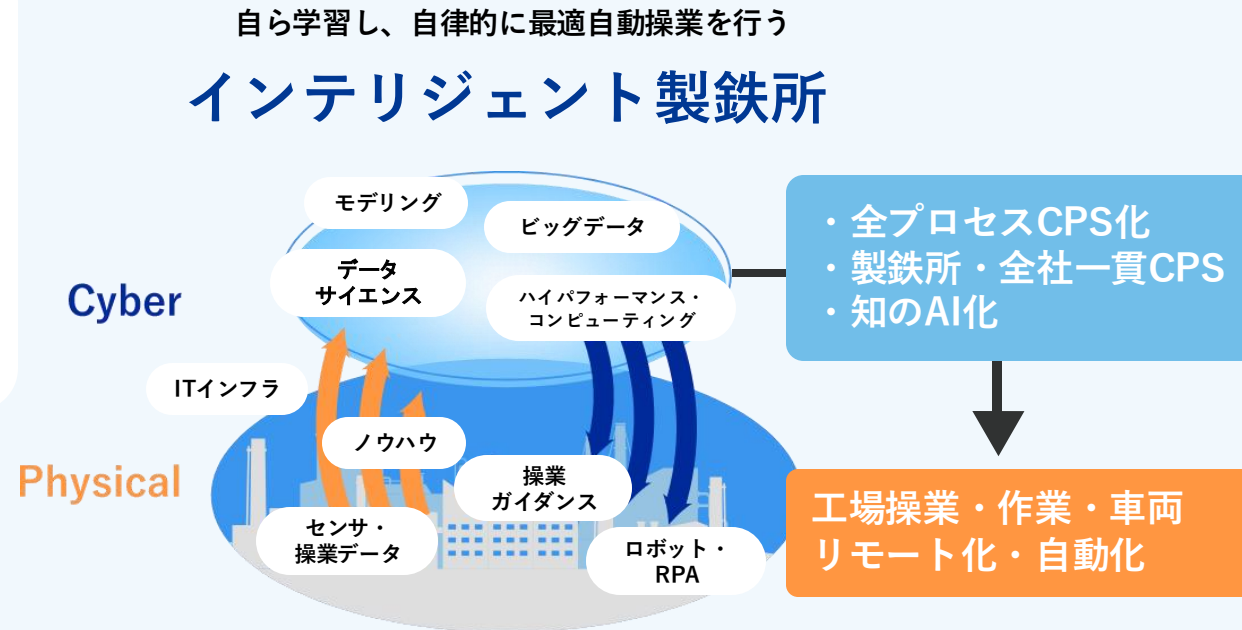
汎用品を上回る収益力を持つ商品

- ・限られたメーカーでのみ製造可能
- ・高い技術力が求められる
- ・市況の影響を受けづらい

- ・アジアのメーカーで製造可能
- ・製造が容易で生産性が高い
- ・市況の影響を受けやすい

サイバーフィジカルシステム (Cyber-Physical System, 以下CPS)

- 製造プロセスの仮想モデル(Cyber)と現実のプロセス(Physical)の
リアルタイム融合化技術



DX銘柄
Digital Transformation

経済産業省のDX銘柄に
9回目の選定
(攻めのIT経営銘柄含む)

CPS化の目的・効果

商品・サービス

- ・歩留り向上
- ・QA・品質向上
- ・開発迅速化

プロセス

- ・能率・生産性向上
- ・コストダウン
- ・トラブル防止

生産現場

- ・労働生産性向上
- ・技能伝承・人材育成
- ・安全安心強化
- ・操業レベルアップ

CPS・データサイエンス

デジタルツイン・品質一貫管理・J-DNexus™開発



リモート化・自動化

管制センター・作業ロボット・自動運転



DX

DX人財育成

DS/DX教育・DX推進風土醸成

DXポータルコンテンツ



ソリューションビジネス（技術外販）

新たな成長戦略



データ



DSモデル
TAモデル

クラウド

JSW・
JFE社員
(Web)

アクション



まとめ

世界最高の技術とは

1

日本各地に**世界最大級**の
生産量を誇る
製鉄所・製造所を保有

2

高い技術が求められる
高付加価値な製品づくり

3

DX推進による成長戦略

第2章

鉄の力で 未来を創る とは



企業理念

JFEグループは、常に世界最高の技術をもって社会に貢献します。

目指したい未来

JFEスチールは、
サステナブルな社会を目指し、鉄がもたらすさまざまな価値を世界中に届ける

目指す未来に向けた取り組み

鉄の進化への挑戦 / グリーントランスフォーメーション戦略（GX戦略）

鉄の進化への挑戦 社会を進化させる鉄

1889

エッフェル塔



高さ：330m

鋼材量：7,300t

地上幅：125m

<
>
>

1958

東京タワー



高さ：333m

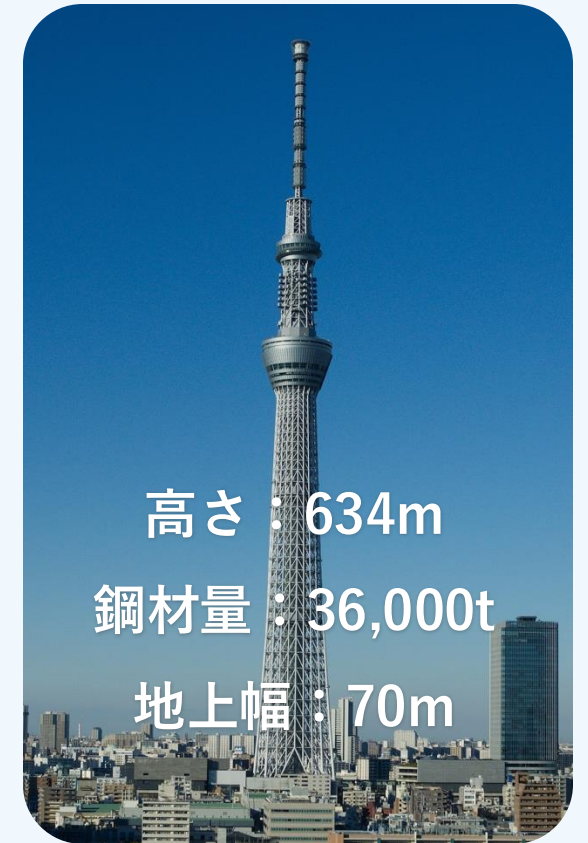
鋼材量：4,200t

地上幅：80m

<
>
>

2012

東京スカイツリー



高さ：634m

鋼材量：36,000t

地上幅：70m

東京スカイツリーを支える鋼管

最新の鉄鋼材料の使用により耐震性を確保

ゲイン塔

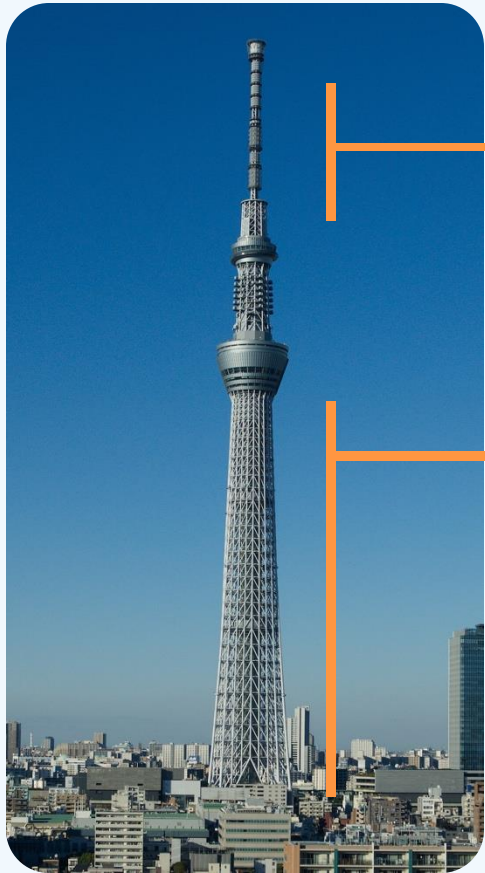
超高強度鋼管
(国内初の高降伏強度)

脚 部

大径極厚鋼管
(外径2.3m/板厚10cm)



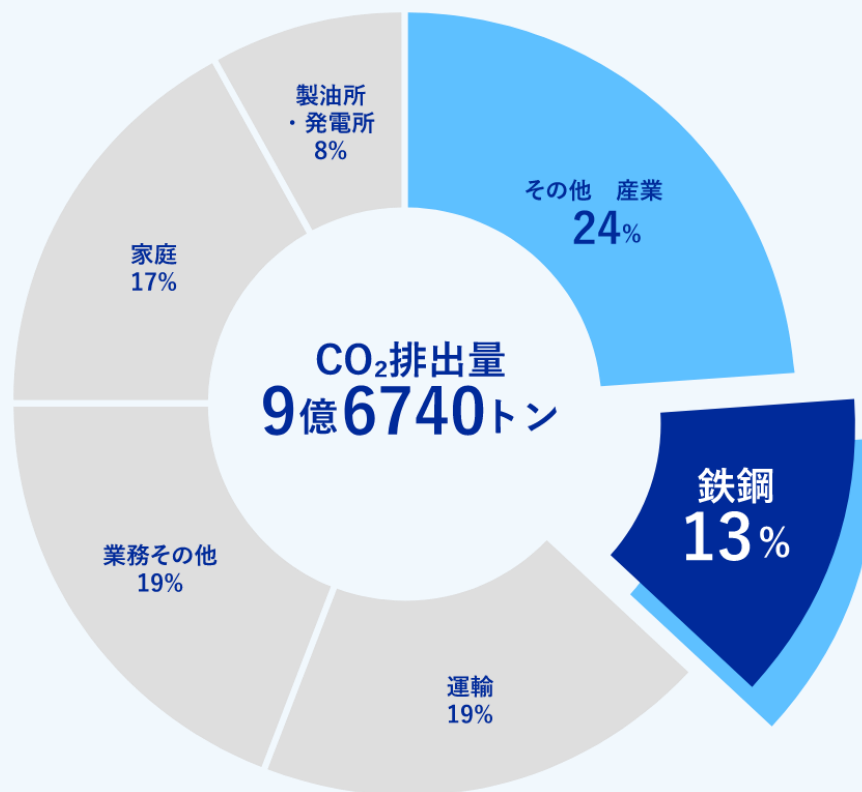
JFEスチールは東京スカイツリーへの
鋼材供給トップシェア



事業主体：東武鉄道(株) 東武タワースカイツリー(株)

鉄鋼業は、日本全体のCO₂排出の13%を占める多排出セクターであり、
日本全体のカーボンニュートラルの鍵を握る産業部門

日本のエネルギー起源 CO₂排出量 (2020年、電気・熱配分後)

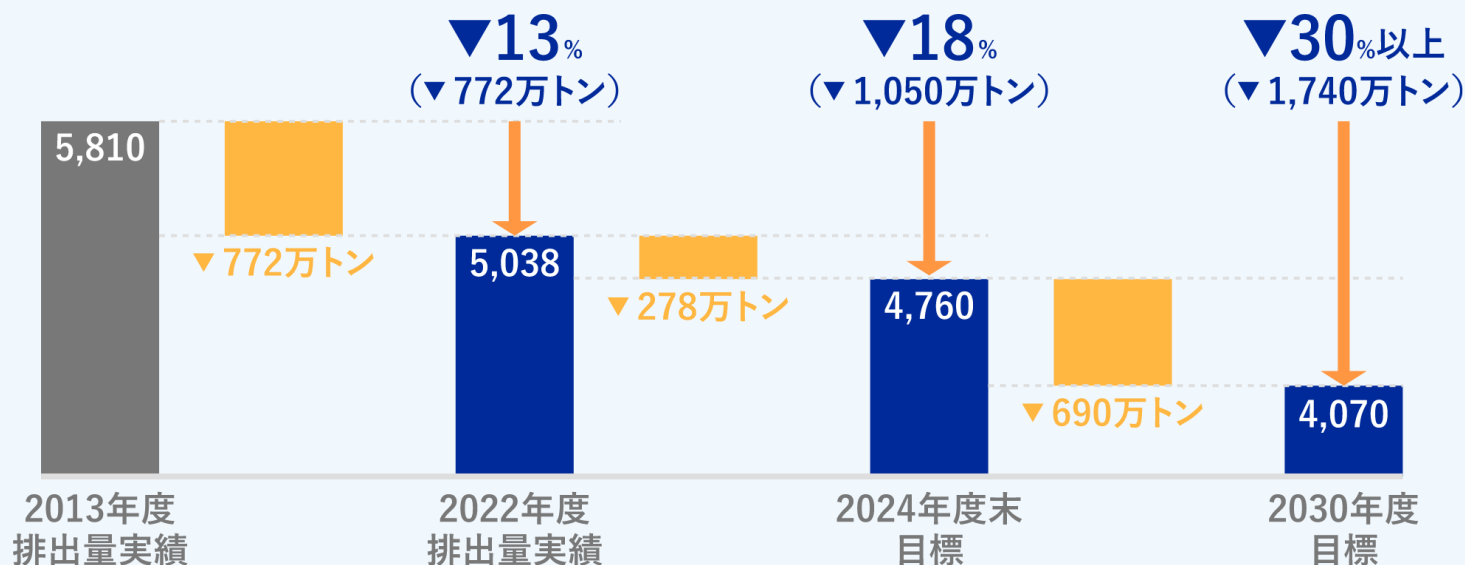


電気事業者の発電に伴う排出量を電力消費量に応じて最終需要部門に配分した後の値。機械は金属品製造業を含む。化学工業は石油石炭製品を含む。
環境省：日本の温室効果ガス排出量データ（1990～2020年度）（確報値）より作成

出典：一般社団法人日本鉄鋼連盟HP
(<https://www.carbon-neutral-steel.com/about/>)

CO₂排出量削減計画ロードマップ

- ▶ 2022年度は目標に対し **計画通り進捗**、▼13%達成。
2024年度末目標も **達成見通し**
- ▶ 削減目標達成に向け、投資認可と実行を着実に推進。
2022年度までに約1,100億円認可済み



2030年度▼30%以上に向けて

省エネ・高効率化

福山：高効率コークス炉へ更新
電力需要設備の効率改善
AI・DS技術活用

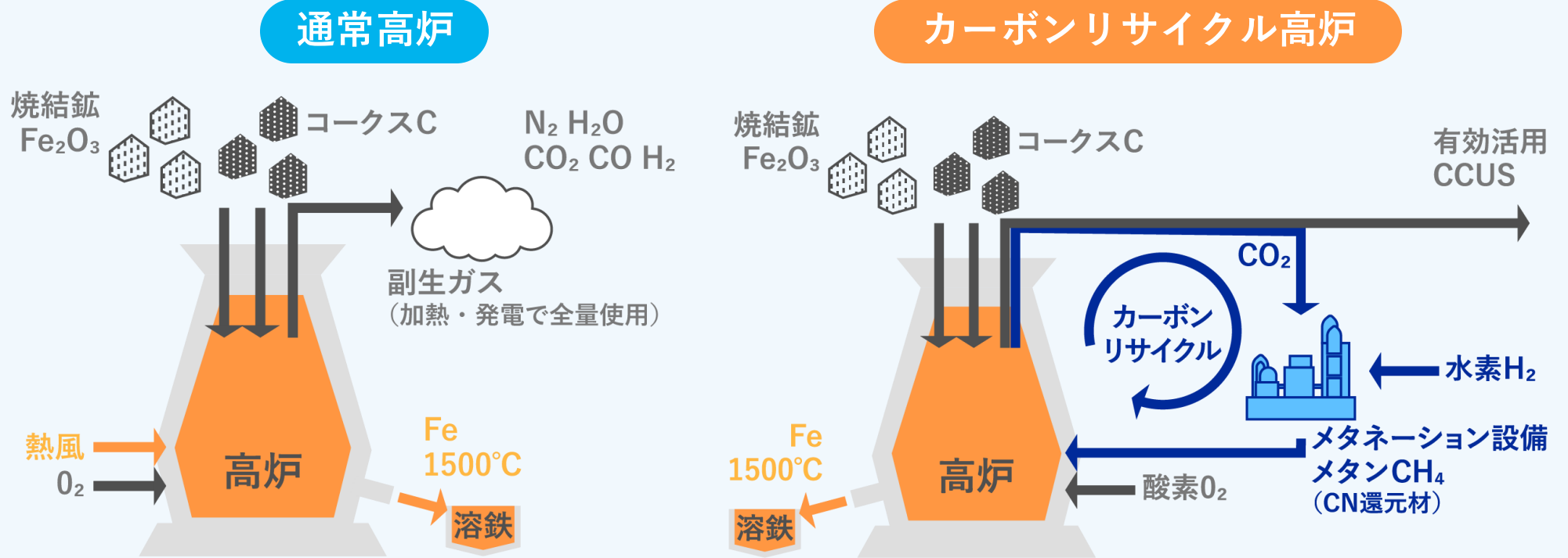
低炭素原燃料活用

転炉でのスクラップ利用拡大
高炉・転炉での還元鉄活用

電気炉活用

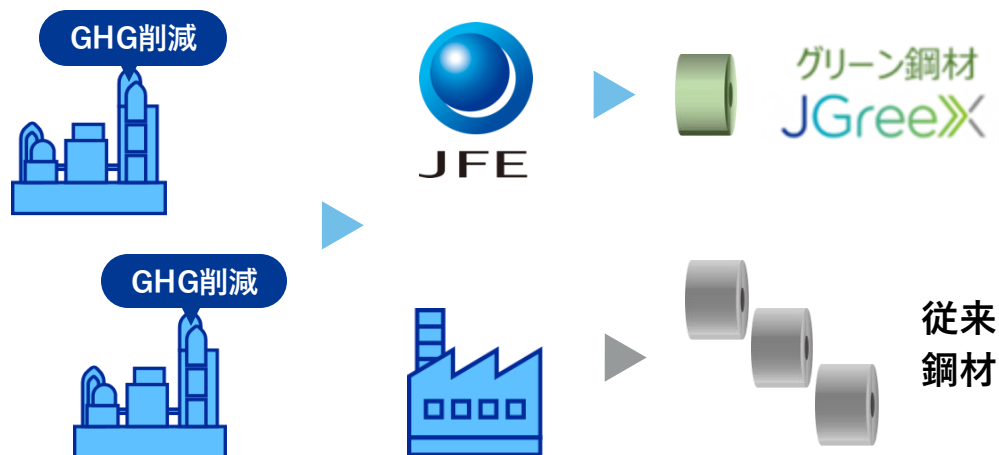
仙台：電気炉増強
千葉：SUS用電気炉導入
倉敷：高効率大型電気炉

黄色太字は認可完了プロジェクト



	通常高炉	カーボンリサイクル高炉
生産規模	年産400万t/基	年産400万t/基
還元材	コークス+微粉炭	コークス+リサイクルメタン (CH ₄)
使用原料	低品位原料使用可能	低品位原料も使用可能
CO ₂ 排出量	出鉄1トン当たり、2t-CO ₂	ゼロを目指す (高炉での削減+CCUS)

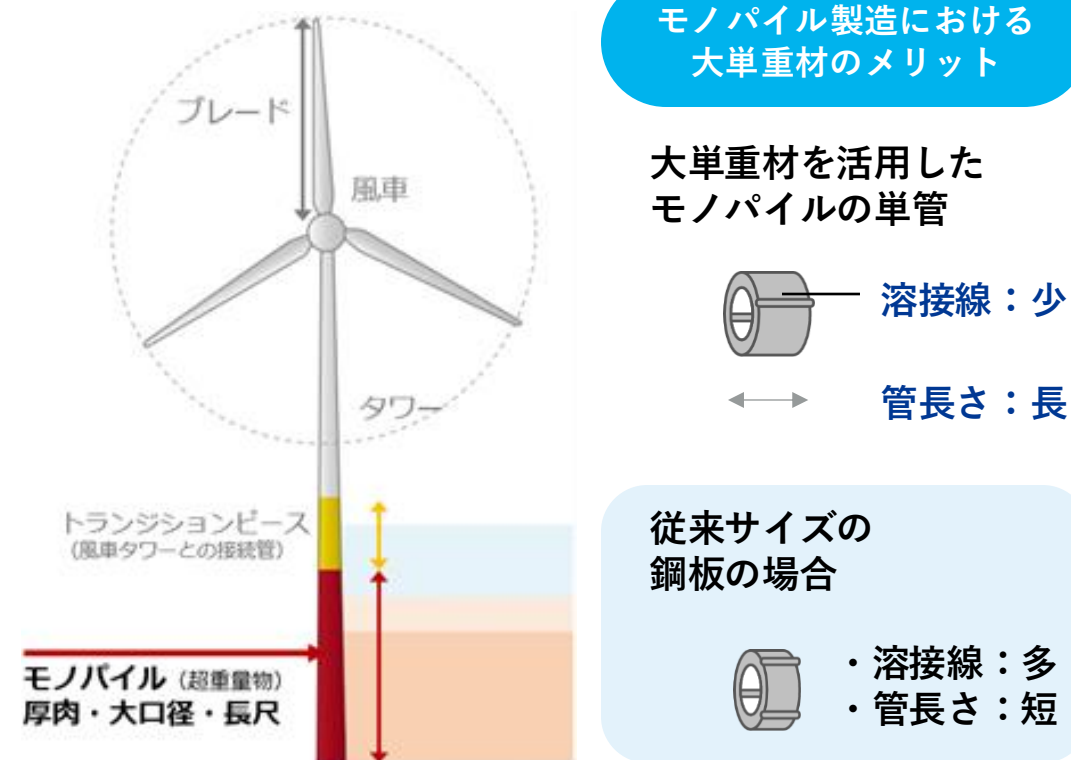
グリーン鋼材「JGreeX®」による CO₂削減への貢献



グリーン鋼材「JGreeX®」とは？

別の鋼材の製鉄過程で削減したCO₂を任意の鋼材に割り当て、CO₂を削減したとみなした製品
JFEスチールはCO₂排出量の多い鉄鉱石と石炭を使う代わりに、鉄スクラップを混ぜる取り組みなどを通じてCO₂を減らしている

洋上風力発電産業への貢献



まとめ

鉄の力で未来を創るとは

1

鉄の進化への挑戦

社会を進化させる鉄

2

グリーントランスフォーメーション戦略 (GX戦略)

カーボンリサイクル高炉の開発 / グリーン
鋼材「JGreeX®」によるCO₂削減への貢献 /
洋上風力発電産業への貢献

第3章

グローバル カンパニー とは

世界中に設けている生産&販売拠点

世界18カ国にある海外拠点で輸出販売や海外顧客との関係構築を支援するほか、
パートナーと提携して現地でビジネスを展開する事業会社がある

※ 2023年度データ/
JFEスチール単独・金額ベース

● 海外事務所

● 生産拠点

現地一貫

垂直分業

インド
JSWスチール
(戦略的提携)

中国
広州JFE鋼板 (冷延鋼板・溶融亜鉛メッキ鋼板)
BJMX (鉄粉)
BJSS (特殊鋼棒鋼)
JFEケミカル (電池材料)

アラブ首長国連邦
AGPC
(大径溶接鋼管)

ベトナム
FHS
(高炉一貫製鉄)

メキシコ
NJSM
(自動車向け鋼板)

インドネシア
JSGI(自動車向け鋼板)

タイ
JSGT(自動車向け鋼板)

18カ国・地域 41拠点・鋼材輸出比率 42.9% (※)

市場開拓



現地の動向をリアルタイムで把握し情報収集や営業活動を行うことで、市場開拓を推進する

関係構築



現地で密にコミュニケーションを取ることで、海外顧客との関係構築・強化を図る

技術サービス



現地顧客に対し、日本と変わらないきめ細やかな技術サービスを提供し、信頼獲得につなげる

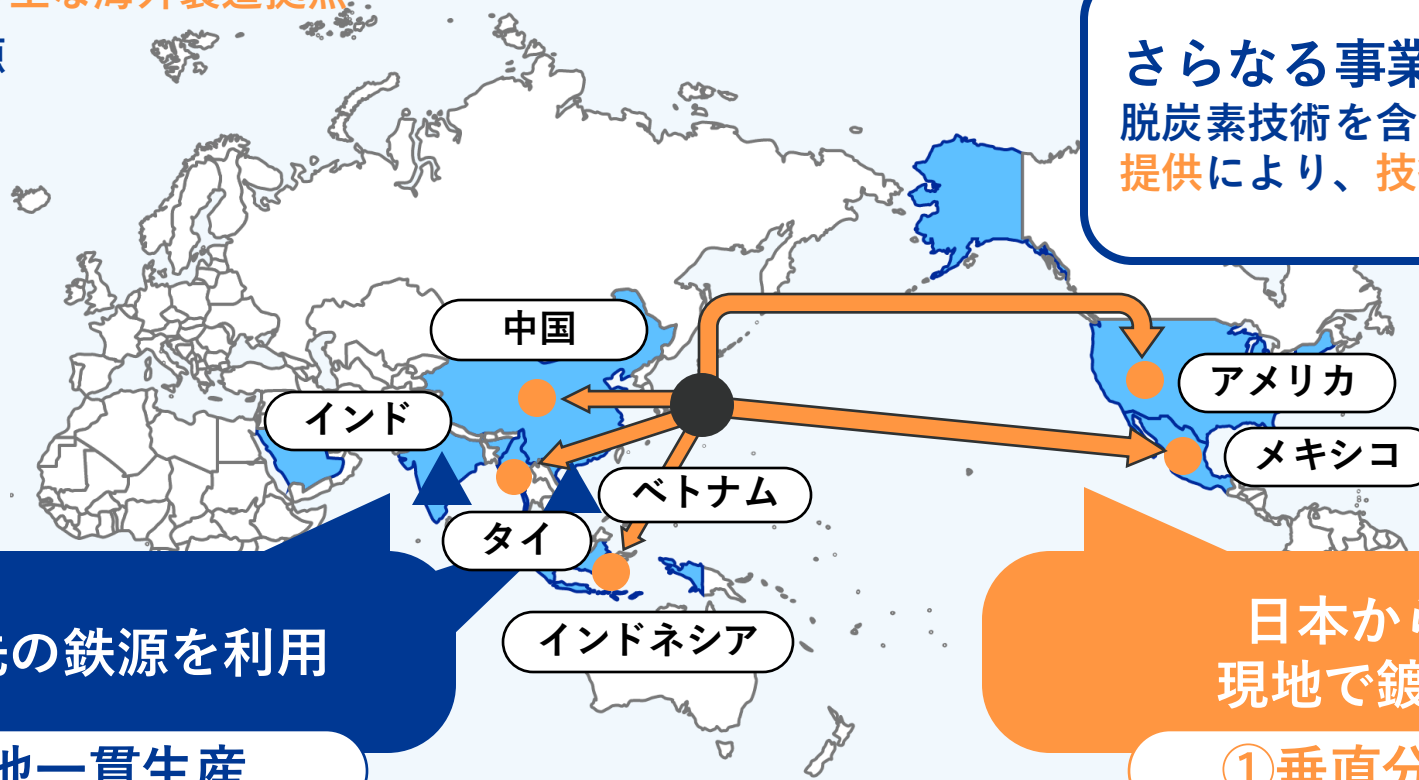
アジア・北米を中心に自動車用鋼板などの海外製造拠点を保有
成長地域の高炉メーカー(インド・ベトナム)に出資し、現地鋼材需要を捕捉

● 自動車用鋼板等の主な海外製造拠点

▲ 海外出資先の鉄源



JFEスチールの
海外拠点のある国



さらなる事業機会の拡大
脱炭素技術を含めた技術ソリューションの
提供により、技術収入を獲得していく

海外出資先の鉄源を利用

②需要地一貫生産

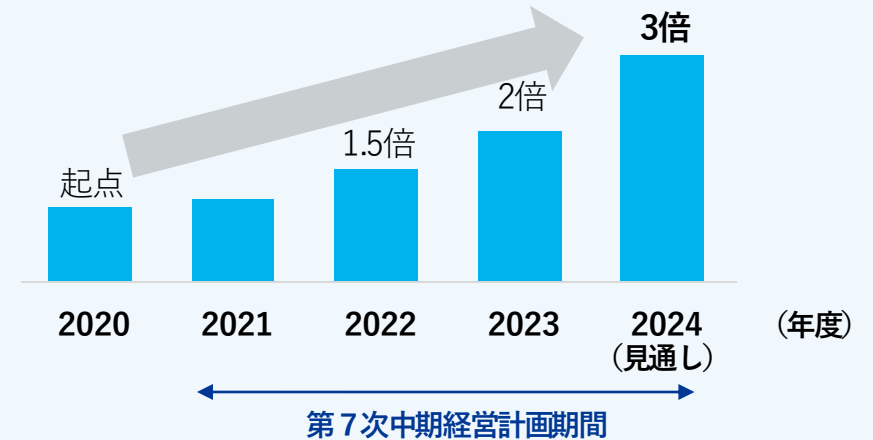
日本から素材を輸出
現地で鍍金加工・販売

①垂直分業型の深化

外部への技術開示・提供



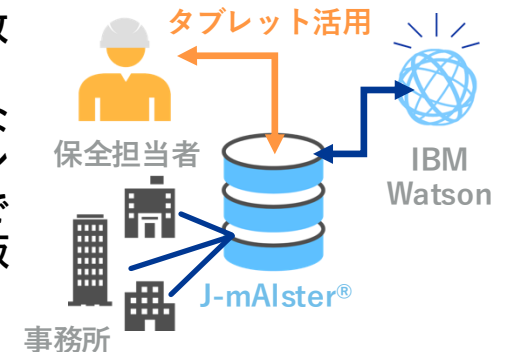
ソリューションビジネスの成長加速



事例Pickup

故障復旧支援システム「J-mAlster®」

AI検索技術を活用し、設備で発生した故障事象に対して、過去の故障履歴やマニュアル等の膨大なデータから、最適なデータソースを提供する故障復旧支援システム。日本アイ・ビー・エムと共同で開発し、国内外の幅広いお客様向けに販売活動を開始



まとめ

グローバルカンパニーとは

1

世界18カ国にある海外拠点

役割は

- ・ 市場開拓
- ・ 関係構築
- ・ 技術サービス

2

海外事業の成長加速・拡大

- ・ 海外現地生産型ビジネス
- ・ ソリューションビジネス

第4章

JFEスチールで 働くフィールド

人と鉄の連携について 職種紹介

すべての職種、社員一人ひとりが鉄と関わり合うことで、世界最高の技術が生まれる

製造フロー



原料調達



製鉄



製鋼



熱間圧延



冷間圧延・表面処理



納品

技術系

研究開発

鉄鋼商品開発、プロセス開発、利用・基盤技術開発を行い、新商品を市場に送り出す

製造技術開発

高品質かつ低コスト、高効率で安定的な操業を実現するための技術開発を担当

設備技術開発

製造設備や工場、インフラの建設から保全まで、エンジニアリングのすべてを担当

事務系

生産管理

製品を期日通りに納品するため、生産計画の立案・管理、製造工程の管理を行う

経理

売上げや原価、各種経費などをもとに、製品や事業のコスト、損益を管理する

人事

最も重要な経営資源である人財を最大限に活用するための施策を立案、実行する

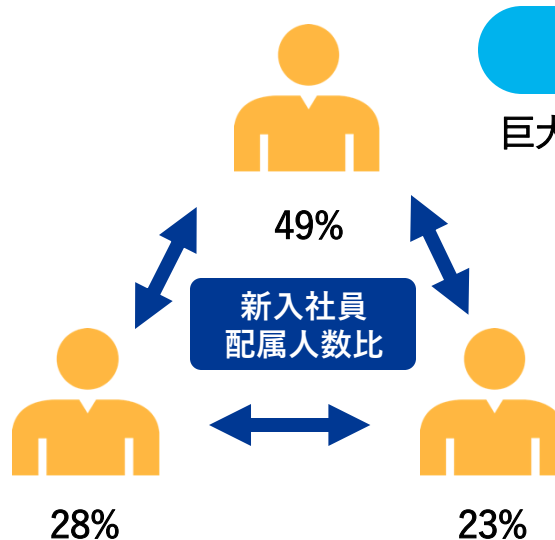
技術系職種の仕事

3職種が連携して、製造・開発を推進



設備技術開発

大規模設備に
想いを込めて形に



製造技術開発

巨大かつ繊細なものづくりに挑む



研究開発

新たな素材や
プロセス技術を生み出す



技術系職種の仕事

すべての専攻系統が活躍する幅広いフィールド

専攻			金属・材料系				機械系			電気・電子・情報系				化学系			物理系							
分野			金属 精錬	金属 加工	金属 材料	その他の 材料	材料 力学・ 加工	熱・ 流体 力学	機械 要素・ 設計	メカトロ ニクス	電力・ 回路	システム・ 制御	電子・ 光・ 物性	情報・ 通信	整理・ 計算 科学	材料 (無機・ 有機)	化学 工業	理学系	工学 (応用 物理学)	理学系	土木系	建築系		
技 術 系	製造技術 開発	製鉄・製鋼	●	●	●	○	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	●							
		圧延・加工	○	●	●	○	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○				○				
		表面処理	○	●	●	○	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	●		○				
		商品技術	○	●	●	○	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○				●	●	
	設備技術 開発	機械					●	●	●	●							●							
		電気・制御									●	●	●	●	●	●				●				
		エネルギー					●	●	●	●	●	●	●	○	○	○	●							
		土木・建築																				●	●	
	研究開発	商品開発技術	○	●	●	○	○										●	●	○	○	○			
		プロセス技術	●	●	●	○	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○			
利用・基盤技術		○	●	●	○	●	○	●	●	●	●	●	●	●	●	○	○	●	●	●	●	●	●	

※この表は各部門と技術・専攻領域の関係を大まかに示すものであり、実際の採用、配属にあたっては表記の内容と異なる場合があります。

※「○」は専攻分野との関わりがある部門、「●」は専攻分野との関わりがより大きい部門です。

研究開発 ～新たな素材やプロセス技術を生み出す～



プロセス開発、利用・基盤技術開発を行う仕事。商品開発分野は、自動車や家電向けの薄鋼板、建材・船舶向けの厚鋼板（鋼材）、電磁鋼板など商品カテゴリー別に分かれ、研究活動を行っている

鉄鋼商品の性質は、成分や金属組織、結晶構造などによって複雑に変化するため、ラボレベルで新しい金属学的原理の解明や成分設計を行い、実機試作や量産試験を経て、新商品を市場に送り出している

役割

新製品・新プロセスのラボ実験

実機適用検討

製造課題の理論的アプローチ（シミュレーション、ラボ実験）

製造技術開発 ～巨大かつ繊細なものづくりに挑む～



製品の品質や性能の向上、低コストかつ高効率で安定的な操業を実現するための技術開発を担当

数千トンの荷重や時速数十キロメートルのスケール下での正確な加工、全長数キロに及ぶ製品のミクロン単位での形状制御、そしてナノレベルでの金属組織制御などを、力学・物理学・金属学といった専門領域の知見や技術を応用し、実現

役割

操業管理、品質管理、製造プロセス最適化、
製造技術および製造設備の研究・開発・データ解析

設備技術開発 ～大規模設備に想いを込めて形に～

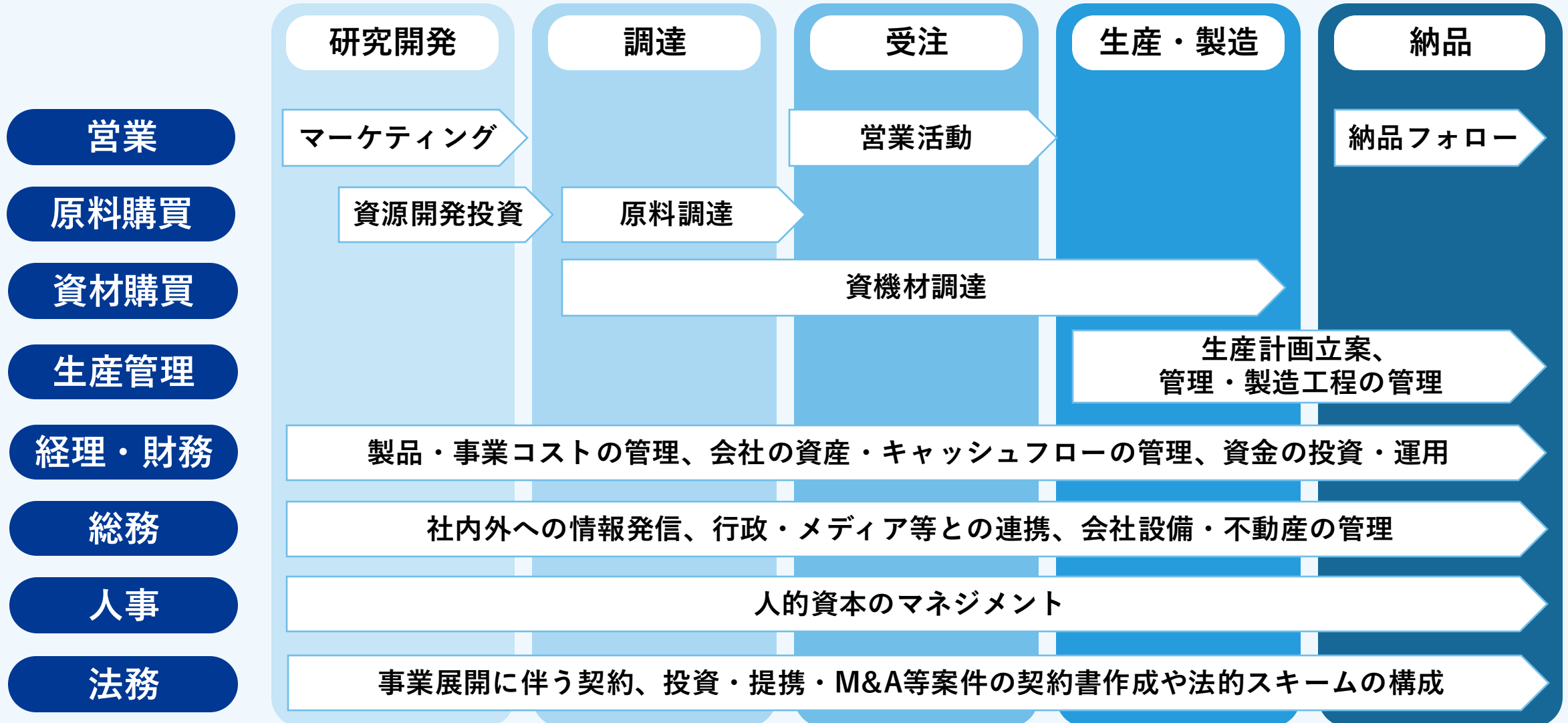


機械、電気・制御、エネルギー、土木・建築の4分野で構成されており、製造設備や工場、インフラの建設から保全まで、エンジニアリングのすべてを行う

製鉄所の機械や設備の特色は、スケールの大きさと種類の豊富さ。エネルギー部門では、製鉄所で使用される膨大なエネルギーを安定的に供給するため、発電所や水素・酸素プラントなどの操業も担当

役割

プラント建設（総予算数百億円）
設備設計、システム設計（機器スペック、アルゴリズム考案）
設備保全

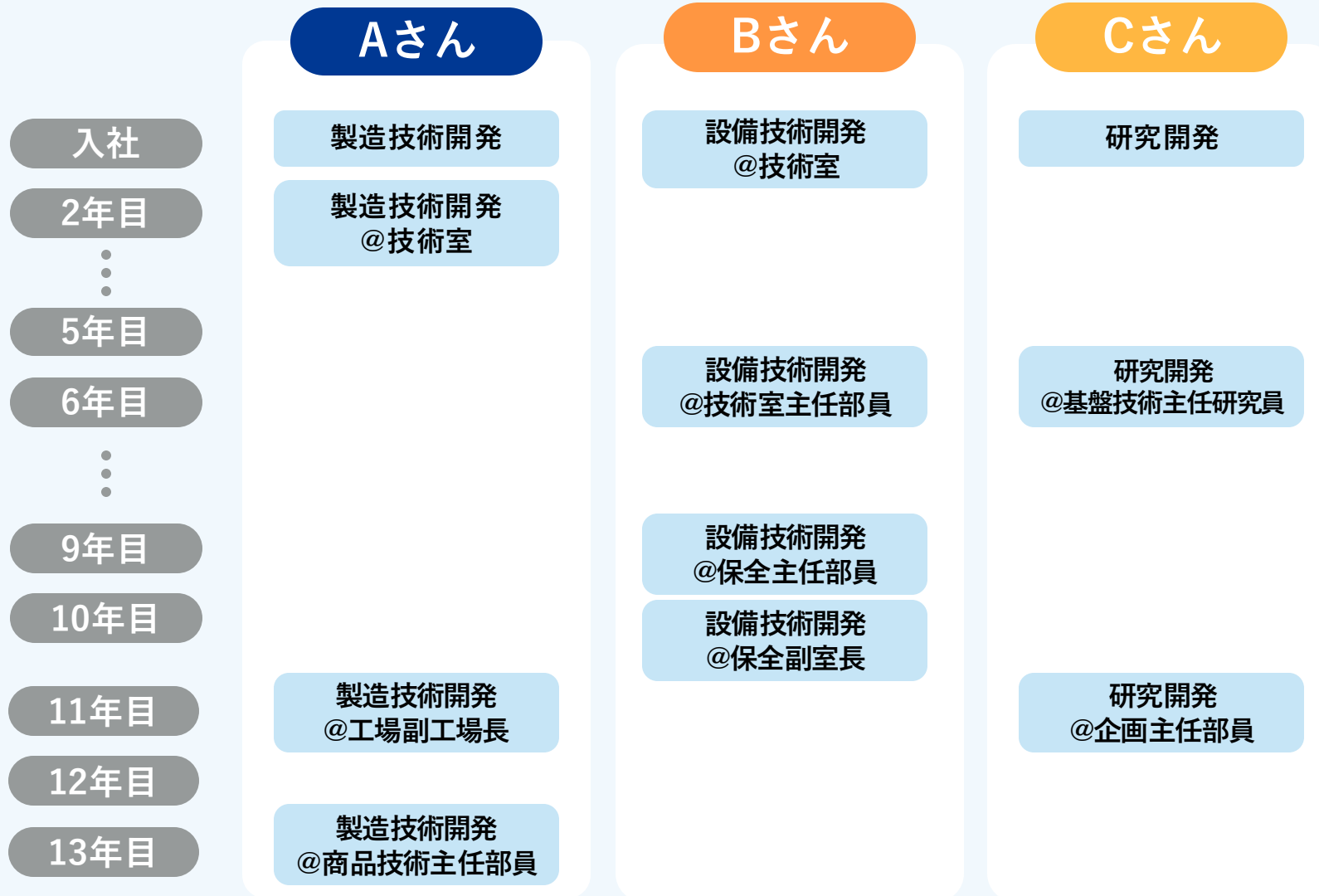


事務系職種の仕事 配属について

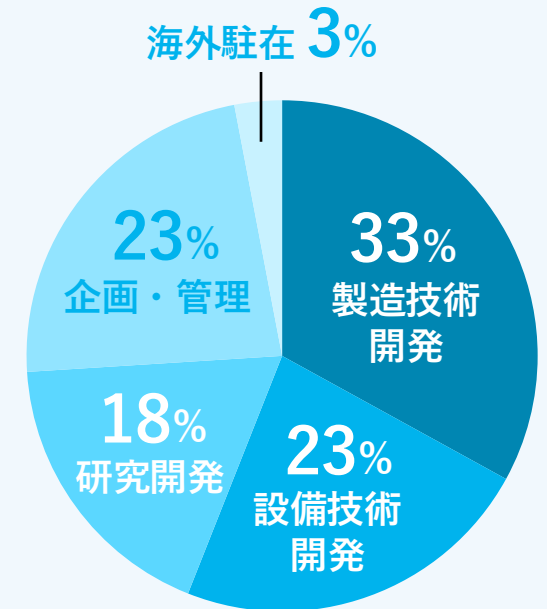
初任配属（◎）は主に製鉄所

	本社	製鉄所	
営業	◎		市場ニーズを把握し、新たなビジネスチャンスを開拓。 お客様から求められる製品性能や、供給の責任を負う
原料購買	●		世界中から鉄鉱石や石炭を買い付け、製鉄所に届くまで 輸送船舶の手配や輸送の進捗管理などを行う
資材購買	●	◎	主に製鉄所で使用する資材品の購入のため、購買戦略の企画・実行・情報収集を行う
生産管理		◎	お客様からのオーダーをもとに、最適な生産計画を立案・コントロール
経理・財務	●	◎	製品・事業コストの管理、会社の資産・キャッシュフローの管理、資金の投入・運用
総務	●	◎	社内外への情報発信、行政・メディア等との連携、会社設備・不動産の管理
人事	●	◎	社員が最大限に能力発揮するための施策を立案・実行。 採用・教育のほか、人事制度、福利厚生制度、職場環境の向上など
法務	◎		事業展開に伴う契約、投資・提携・M&A等案件の契約書作成や法的スキームの構成

技術系職種キャリア事例



職種比率



本人の適性、希望等により
適宜ジョブローテーション
を行っています

入社

製鉄所
製造技術開発部門
工場

2年目

製鉄所
製造技術開発部門
技術室

11年目

製鉄所
製造技術開発部門
工場(副工場長)

13年目

製鉄所
製造技術開発部門
商品技術(主任部員)

製造技術開発
Aさん/入社13年目

複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。



キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

入社

製鉄所
設備技術開発部門
技術室

6年目

製鉄所
設備技術開発部門
技術室(主任部員)

9年目

製鉄所
設備技術開発部門
保全(主任部員)

9年目

製鉄所
設備技術開発部門
保全(副室長)

設備技術開発
Bさん/入社9年目

複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。



キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

入社

スチール研究所
研究開発部門
基盤技術分野

6年目

スチール研究所
研究開発部門
基盤技術分野
(主任研究員)

11年目

スチール研究所
研究開発部門
企画分野(主任部員)

研究開発
Cさん/入社11年目

複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。



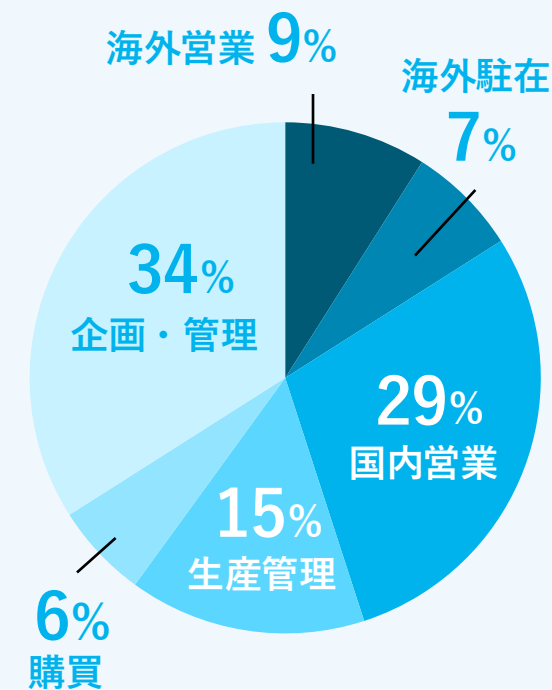
キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

事務系職種のキャリア事例

	Aさん	Bさん	Cさん	Dさん
入社	倉敷・生産管理	千葉・人事	福山・経理	本社・海外営業
2年目				
3年目		本社・原料購買		
4年目				福山・生産管理
5年目	本社・国内営業			
6年目			本社・経理	
7年目				
8年目		本社・原料企画		本社・生産総括
9年目	本社・営業総括		本社・資金	
10年目		海外駐在 @ブラジル		

職種比率



本人の適性、希望等により
適宜ジョブローテーション
を行っています

入社

倉敷・生産管理
薄板デリバリーを担当

5年目

本社・国内営業
家電用の薄板材営業を
担当

9年目

本社・営業総括
全社の営業企画を担当

Aさん/入社10年目

複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。



キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

入社

千葉・人事

3年目

本社・原料購買
石炭の購買を担当

8年目

本社・原料企画
原料購買の企画を担当

10年目

海外駐在@ブラジル

Bさん/入社11年目

複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。



キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

入社

福山・経理
所内原価管理を担当

6年目

本社・経理
全社連結決算を担当

9年目

本社・資金
海外投融資を担当

Cさん/入社9年目



複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

入社

本社・海外営業

4年目

福山・生産管理
厚板デリバリーを担当

8年目

本社・生産総括
全社生産計画を担当

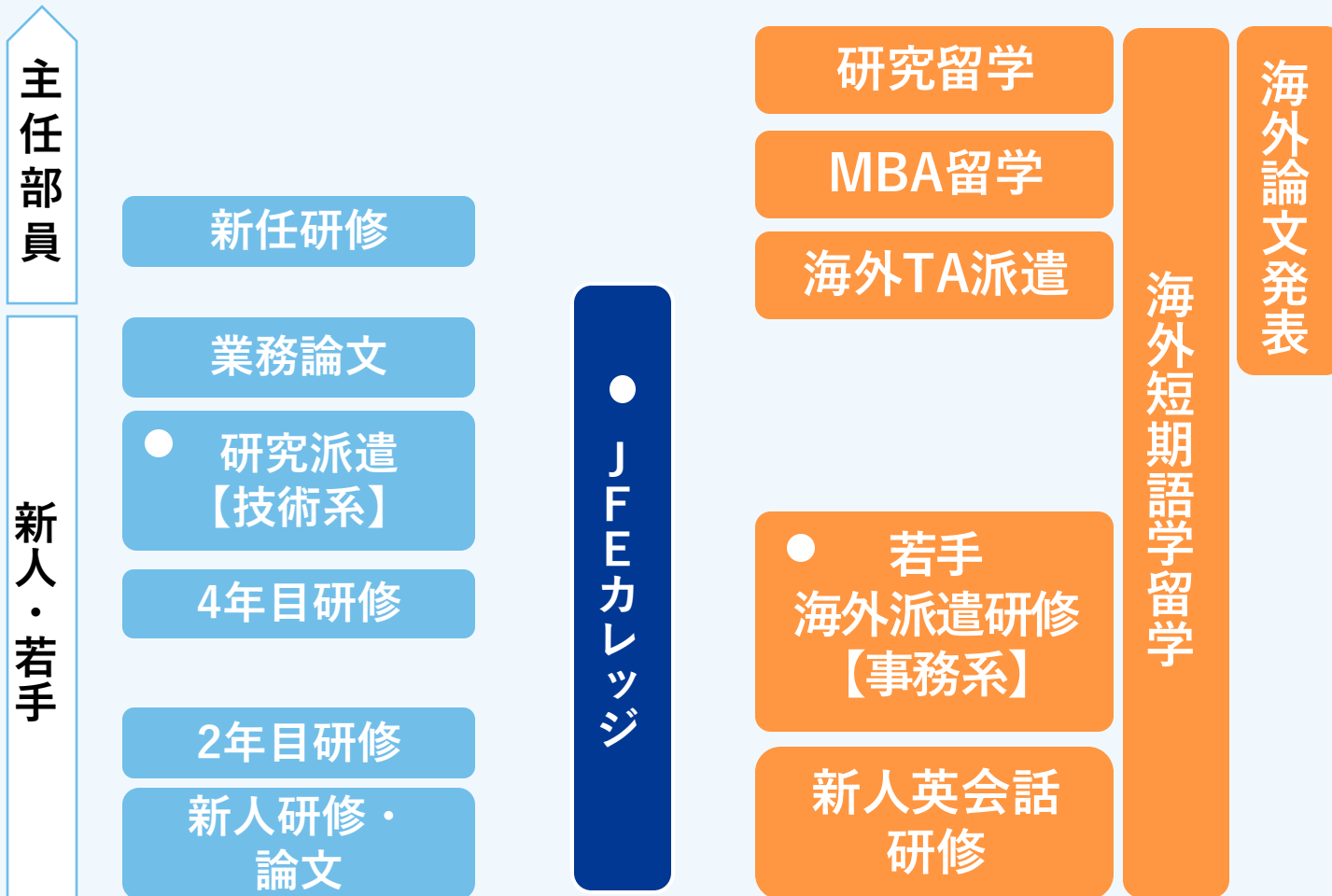
Dさん/入社10年目

複数の部署を経験しながら、
幅広い知識・スキルを養う。



キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。

キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。キャリアに関する総論が入ります。



特徴的な研修

● JFEカレッジ

鉄鋼材料や製造プロセスに関する基礎知識を学ぶ技術講座、経理・営業・購買・人事などのビジネス講座など幅広い分野から選択して受講することが可能。社員の自律的な学習を促す

● 研究派遣【技術系】

研究部門と製造・設備部門の相互派遣を実施。実習テーマを設定し、課題解決に向けてアプローチする。研究派遣期間中に得た知見や研究内容をもとに、論文を作成し報告会を実施する

● 若手海外派遣研修【事務系】

海外の各拠点に派遣。現地では事務所内講義、需要家訪問、市場調査、レポート作成等を実施

住宅環境

独身寮

希望者全員入居可能

社宅

賃貸住宅の家賃の一部を会社が負担（借上社宅制度）
家賃の**75%、最大10万円/月**を会社が負担

働き方

コアレスフレックス制度

コアタイム（就業必須の時間帯）を設けず、社員が始業・終業時刻を自由に決められる制度

在宅勤務制度

オフィスに出社することなく自宅で働くことができる制度

その他

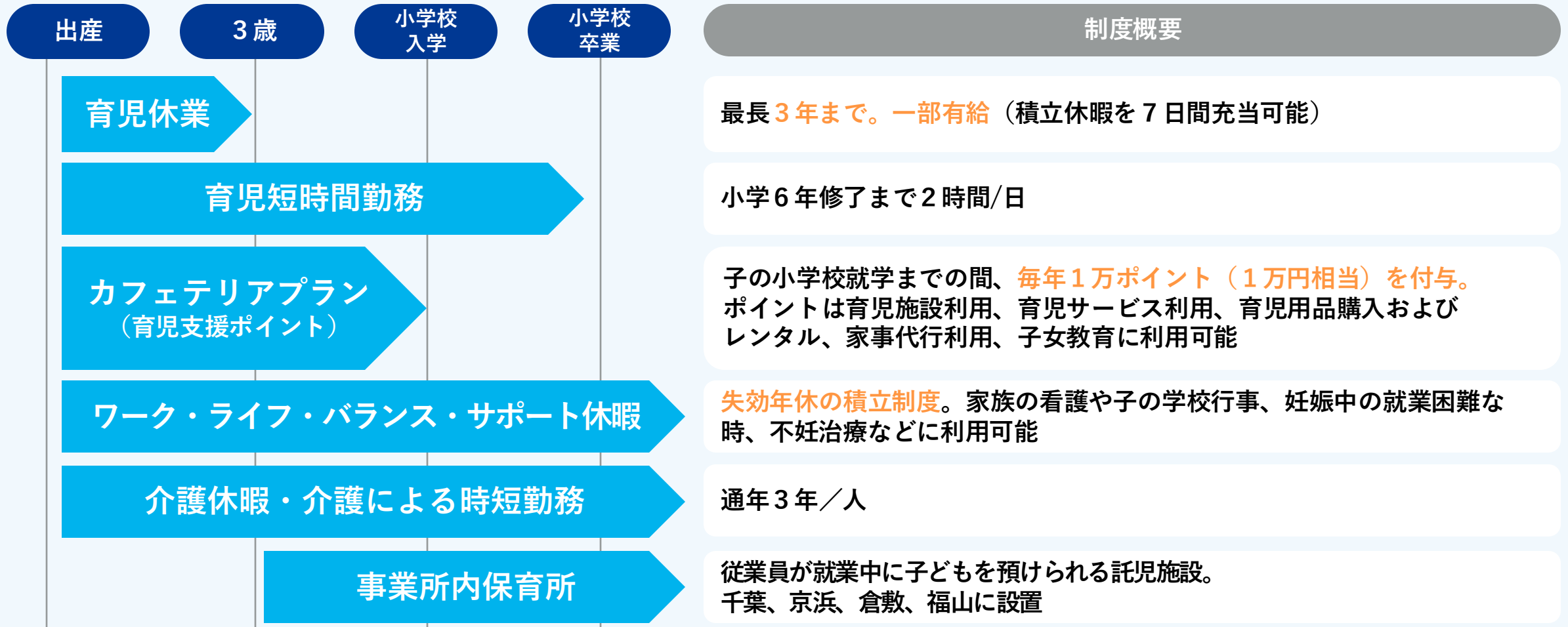
カフェテリア制度

各種宿泊施設や飲食店の割引などサービスの補助・割引（原則回数無制限）

体育施設・保養所

東西製鉄所の近隣には体育館、スポーツクラブ、ゴルフ場などを保有しており、社員は無料もしくは優待料金で利用可能。また、全国各地の保養所やリゾート施設とも提携

従業員が安心して仕事に取り組めるよう、柔軟にサポートする制度を整備



まとめ

JFE スチールで働くフィールド

1

技術系・事務系とも、
重要な役割を担う職種

2

様々なスキルを持った
人材が活躍・成長

3

充実した研修や
人材育成制度

第5章

まとめ / 今後について

JFEスチールは、 世界最高の技術を通じて鉄の力で未来を創る グローバルカンパニー

世界最高の技術とは

- ✓ 世界最大級の生産量を誇る製鉄所・製造所を保有
- ✓ 高い技術が求められる高付加価値な製品づくり
- ✓ DX推進による成長戦略

グローバルカンパニーとは

- ✓ 世界18カ国にある海外拠点
- ✓ 海外事業の成長加速・拡大

鉄の力で未来を創るとは

- ✓ 鉄の進化への挑戦
- ✓ グリーントランスフォーメーション戦略
(GX戦略)

JFEスチールで働くフィールド

- ✓ 技術系・事務系とも、重要な役割を担う職種
- ✓ 様々なスキルを持った人材が活躍・成長
- ✓ 充実した研修や人材育成制度

企業理念

**JFEグループは、
常に世界最高の技術をもって社会に貢献します。**

行動規範

挑戦。柔軟。誠実。

パーパス（存在意義）

ねがう未来に、 鉄で応える。

鉄の真価が問われる時代へ。

未来が切望する世界を、革新的な技術と社会を豊かにする鉄で実現する。JFEスチールは、新たな世界を築いていくための鉄づくりに、世界中のパートナーと挑んでいます。私たちの挑戦が豊かでサステナブルな社会と人々の幸せな暮らしを可能にし、世界の産業を革新させていくと信じて。





人事 ○○担当者

山田 太郎

自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。



人事 ○○担当者

山田 太郎

自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。



人事 ○○担当者

山田 太郎

経歴

自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。

担当業務

自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。

JFE
スチールの
ここが好き

自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。自己紹介文が入ります。

選考・イベント情報を掲載

QRコードよりマイページの登録が可能です
すでにご登録済みの方は、当社採用ページにアクセスしていただき、
MYPAGEボタンよりログインが可能です

JFEスチール採用ホームページはこちら

JFEスチール 採用 で検索 🔍

<https://www.jfe-steel.co.jp/saiyou/>





JFE

Thank you for your attention.

Copyright © 2024 JFE Steel Corporation. All Rights Reserved.
本資料の無断複製・Webサイトへのアップロード等はおやめください